

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

## Informations déclarant

---

Nom Prénom BOULEZ Maxime  
Adresse email maxime.boulez@upergy.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale UPERGY  
Siren 409101706  
Code NAF 46.69A - Commerce de gros (commerce  
interentreprises) de matériel électrique  
Adresse 314 ALLEE DES NOISETIERS 69760 LIMONEST

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 114

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 7.1  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 31

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

|                                                                      |        |
|----------------------------------------------------------------------|--------|
| Résultat final en %                                                  | 16.4   |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                      | 7.1    |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                     | Femmes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage        | 0      |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 35     |
| Nombre de points obtenus à l'indicateur                              | 35     |

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

|                            |                                                                                                |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Motif de non calculabilité | Absence d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés maternité (ou d'adoption) |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|                                                        |        |
|--------------------------------------------------------|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 3      |
| Sexe des salariés sur-représentés                      | Hommes |
| Nombre de points obtenus                               | 5      |

## Index égalité professionnelle

---

|                                               |    |
|-----------------------------------------------|----|
| Total de points obtenus                       | 71 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 85 |
| Résultat final sur 100 points                 | 84 |

## Publication des résultats obtenus

---

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| Date de publication          | 28/02/2025 |
| Site Internet de publication |            |
| www.upergy.com               |            |

## **Objectifs de progression**

---

**Objectif Indicateur écart de rémunération**

À définir

**Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

À définir

**Date de publication des objectifs**

À définir