

## Informations déclarant

---

Nom Prénom PAQUIRY Nasrine  
Adresse mail nasrine.paquiry@upergy.com

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale UPERGY 1001 PILES BATTERIES ALL ALL-BATTERIES  
Siren 409101706  
Code NAF 46.69A - Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel électrique  
Adresse ALLÉE DES NOISETIERS 69760 LIMONEST

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2021  
Date de fin de la période de référence 31/12/2021  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 172

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 2.80  
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes  
Nombre de points obtenus 37

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 4.10  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 1.80  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 25  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus 35

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Motif de non calculabilité Absence d'augmentations pendant ce congé

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|  |        |
|--|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 3      |
| Sexe des salariés sur-représentés                      | hommes |
| Nombre de points obtenus                               | 5      |

## Niveau de résultat global

---

|   |    |
|---|----|
| Total de points obtenus                       | 77 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 85 |
| Résultat final sur 100 points                 | 91 |
| Mesures de corrections prévues                | -  |

## Publication du niveau de résultat global

---

|  |   |
|--|---|
| Date de publication                            | 28/02/2022  |
| Site Internet de publication                   | <a href="https://www.upergy.com/responsabilite-sociale-et-societale/">https://www.upergy.com/responsabilite-sociale-et-societale/</a> |
| Modalités de communication auprès des salariés | -   |